企業菁英講座

讓顛覆式創新翻轉落地的系統化精實創新方法

Steve Jobs 說：「創新是決定領導者或追隨者的關鍵。」當前，如何從組織思維延伸到產品架構、技術發展與市場開發的整體系統化創新變革規劃與落實乃是華人企業ＣＥＯ的重責大任！如此才能夠避免企業在發展創新、尤其是顛覆式創新的過程中，避免自身企業被顛覆掉！為此，學習西方組織管理與創新作為、融入到中國式的管理哲學與組織行為模式，藉以發展具備精實策略思維的精實組織、積極拓展自主創新與自有品牌，才能夠提高效率、降低成本、縮短學習曲線、降低失敗成本、以致能夠創造企業的高度附加價值！為了達到這個目標，ＣＥＯ必須具備哪些專業素養才能應對這個加速變遷的全球經濟局勢？這就是本菁英講座的主要目標。顛覆式創新是一種重要的創新模式，然而如果領導者思維與組織作為不改變，如何能夠系統化地成功變革，讓創新能夠翻轉、落地？期待以本講座協助企業組織「透過創新解惑、實踐創新價值」，讓我們能夠攜手共同發展可以落地並且創造新價值的創新模式，加速超歐、趕美、驅日、弄韓，深植並奠定「中國人世紀」的基礎。

講題大綱：

創新變革的重要性與系統化思維的意義

顛覆式創新是企業創新變革的一種目標

善用方法才能夠讓顛覆式創新翻轉落地

以精實創新縮短學習曲線降低失敗成本

ＣＥＯ應該具備的創新能量與專業素養

發展創新加速超歐、趕美、驅日、弄韓

主講：林均燁 融合東西方管理與創新思維的創新趨勢與實踐大師

簡歷：

機械與航空工程博士

美國福特汽車公司：工程→管理

美國創新大師 Langdon Morris 合作伙伴：管理→創新

返回台灣：長期投入兩岸企業創新與經營管理的高階輔導工作

微笑品牌講堂：品牌市場行銷能量

教育部頒發：第一屆全國終身學習楷模

台灣機器公會頒發：產學合作貢獻獎

發展歷程：工程師→企業講師→顧問師→引導師(企業教練)

引導場域：包括產業、服務業、社會型企業

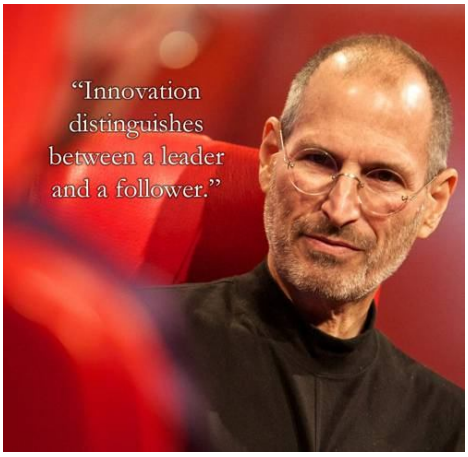
融合東西方管理與創新思維、專注於系統化精實思維創新與管理創新

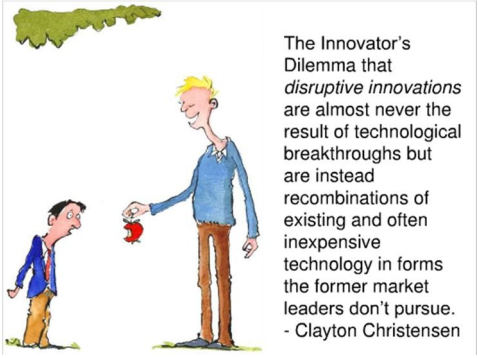
座右銘：複雜化很簡單、簡單化很複雜！以系統化精實方法引導永續發展！

讓顛覆式創新翻轉落地的系統化精實創新方法

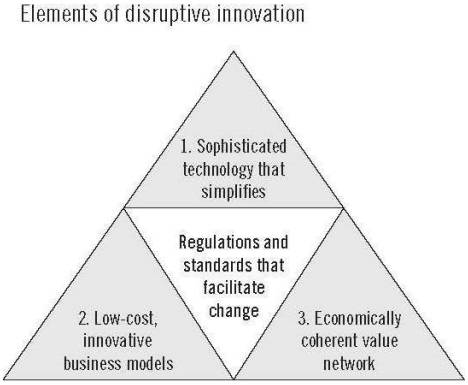
廣宣文件

Steve Jobs 說:「創新區別領導者與追隨者」。Larry Page 說:「如果你做的事情完全缺乏瘋狂，你所做的、都是錯的」。Clayton Christensen 說:「顛覆式創新通常不是技術突破的成果」。

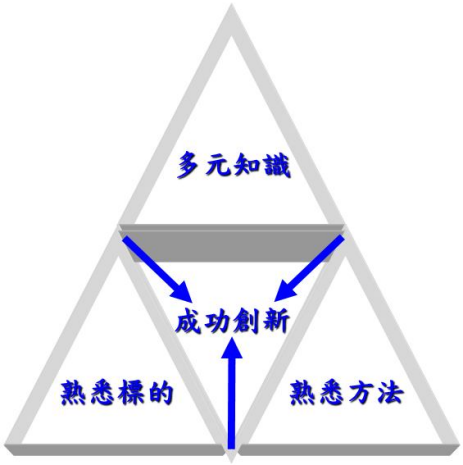




顛覆式創新(Disruptive innovation)又稱為破壞式創新，想要成功發展顛覆式創新必須善用方法搜尋標的產業的技術簡化可能性、可行經濟價值市場網絡以及低成本商業模式創新等元素的整合機會。



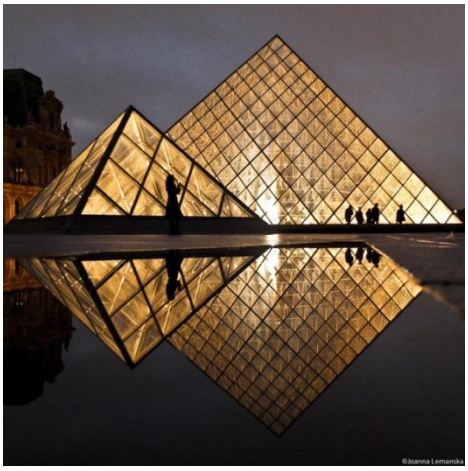
發掘創新機會點是每一個企業經營者的目標，然而成功的創新領導者卻必須具備對於創新標的的熟悉度、藉由相關創新方法的輔助、加上廣泛多元的知識整合等要素，才有機會在「縮短學習曲線、降低失敗成本」的基礎之上發展自身企業的創新模式。



如果缺乏系統化創新方法的應用，創新發展的工作很有可能反而「把自己的企業顛覆掉」！正如同心中擁有一棵大樹、企業內部創新萌芽，但是終究是一個顛倒世界一般，企業只能幻想如同水中倒影的虛浮假象、無法實現「創造新價值」的真正目標。

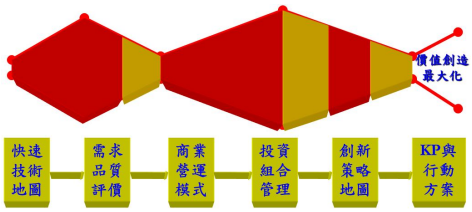
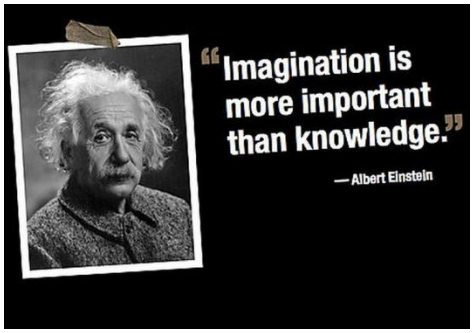
Langdon Morris 在持久創新與創新的啟點這兩本書中再三強調:「沒有方法論的創新，只是運氣」。因此，想要成功創新，系統化的創新方法乃是不可或缺的!

為了讓顛覆式創新能夠翻轉、落地，實際創造新價值。系統化精實創新乃是一套融合東西方管理哲學的「快速」、「務實」、「精簡」的創新方法論，用以引導創新發展的工作能夠見樹又見林。



系統化精實創新方法涵蓋思維、管理與技術等各層面的創新應用。從思維創新與組織創新著手啟發企業創新的覺醒，再從系統化創新的架構建構企業創新方法的整體認知，最後再引導設計開發、生產製造、品牌行銷等領域部門逐步走向精實之路，打造消除浪費、客戶導向、價值導向、人本管理的學習型、創新型組織。

林均燁教練運用系統化精實創新方法已成功引導許多企業與組織發展創新。並且產出許多足以改變消費者與使用者行為模式的商業模式與系統產品智慧財產權。試想，如何從「行車記錄器有什麼缺點？」、「健康食品有哪些消費上的問題？」、「電腦遊戲還可以如何創新？」等類型的問題引導出足以顛覆市場的商業模式與系統產品智慧財產權？邀請各位對於發展創新型組織有興趣的企業主、以及對於學習創新方法有興趣的朋友們，共同學習成長！



Albert Einstein 說：「想像力比知識更重要」。林均燁說：「思維不改變，如何超歐、趕美、驅日、弄韓」。讓我們共同學習並發展想像力與創新力，共同發展企業「創造新價值」的能量。